



시 상 기 : 제 2023-195 호

2023. 11. 17.

수 신 : 기업 대표

참 조 : 총무인사관리부서장

제 목 : 2023년 시흥지역 제조업체 경영 기초 조사 협조 요청

1. 귀사의 무궁한 발전과 귀하의 건승하심을 진심으로 기원합니다.
2. 시흥상공회의소는 기업애로 및 규제개선 과제 발굴을 비롯해 다양한 기업경영정보 제공을 위해 설문 조사를 하고 있습니다. 이번 조사는 시흥지역 제조업체 경영기초자료 제공을 위해 다음과 같이 조사하오니, 조사기한 내 회수될 수 있도록 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
3. 아울러, 조사표를 빠짐없이 작성해 주신 분에게는 소정에 온라인 선물(기프티콘)을 제공하오며, 응답해 주신 내용은 비밀이 보장됨을 알려 드립니다.

◀ 다 음 ▶



가. 조사개요

- 1) 조사대상: 시흥지역 제조업체
- 2) 조사기한: 2022.12.08(금)까지

나. 협조사항

- 1) 조사표를 성실히 작성하신 분에게는 기프티콘을 제공하오니 핸드폰번호를 기재 바랍니다.(1사 1인 지급 기준, 지난해와 동일하게 제공)
- 2) 조사보고서를 받을 이메일 주소를 기재하여 주시기 바랍니다.
※ 조사항목 중 <1. 임금분야>를 포함하여 모두 작성하신 분에 한해 보고서 전체 내용을 보내드리며, 그렇지 않은 분은 <1. 임금분야>는 제외하고 보내드립니다.

다. 온/오프라인 조사표 다운로드

- 온라인 조사 URL 및 오프라인 조사표(아래한글/엑셀) 다운로드
→ 시흥상공회의소 홈페이지 공지사항 참조

라. 조사표 회신 및 문의전화

- 1) 팩스(031-501-2200) 또는 이메일(shjs@korcham.net) 회신
- 2) 문의전화 : 기업지원팀(070-4485-9960, 민지성 팀장)

#붙임: 2023년 시흥지역 제조업체 경영 기초자료 조사표 1부. 끝.

시흥상공회의소 회장 성 낙



2. 복지 분야

2-1. 식대 및 구내식당 단가(근로자 1인당)

| | | | | | | |
|--------------|--|------------|---------|--|-----------|--------|
| 구내식당 운영 여부 | <input type="checkbox"/> 운영(↓) <input type="checkbox"/> 미운영(→) | | 식대지급 방식 | <input type="checkbox"/> 매월 고정 지급 <input type="checkbox"/> 출근일수 계산 지급 <input type="checkbox"/> 미지급 <input type="checkbox"/> 기타() | | |
| 운영 시 (1식 기준) | 2023년 원 | 2024년 원 | ↳ | 식대 지급액 | 1일 1개월 | 원 원 |

2-2. 자녀학자금 지원 여부 : 지원 미지원

| 지원 시 기재 (학기당) | 구분 | 학자금 지원액 | 학자금의 % 지원 | 비고 |
|---------------|------|---------|-----------|----|
| | 고등학교 | 원 | % | |
| | 대학교 | 원 | % | |
| | 대학원 | 원 | % | |

2-3. 종합 건강검진 지원 여부 : 지원 지원하지 않음

| | | |
|---------|--------------------|--|
| 지원 시 기재 | 근속년수(무관, 10년 이상 등) | 년 |
| | 실시주기 | |
| | 병원 지정여부 | <input type="checkbox"/> 지정 <input type="checkbox"/> 미지정 |
| | 1인 검진 금액 | 원 |

2-4. 산재 발생 시 산재처리 및 비용 부담 / ■ 최근 3년간 산재발생건수: ()건 산재(처리) 산재(기업부담) 경미한 부상(기업부담) 기타()

2-5. 직원 복지 관련 내용 및 시설 모두 기재 (각종 수당, 시설 등)

3. 평균 근속 기간

3-1. 직종별 근속 근로자수

| 구분 | 합계 | 사무직 | 영업직 | 연구개발직 | 비서직 | 운전직 | 시설관리 | 생산직 | 경비직 |
|-----------|----|-----|-----|-------|-----|-----|------|-----|-----|
| 5~10년 미만 | | | | | | | | | |
| 10~20년 미만 | | | | | | | | | |
| 20~30년 미만 | | | | | | | | | |
| 30년 이상 | | | | | | | | | |

3-2. 연령대별 근속 근로자수

| 구분 | 합계 | 15~34세(청년) | 35~39세 | 40~49세 | 50~59세 | 60~64세 | 65세이상 |
|-----------|----|------------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 5~10년 미만 | | | | | | | |
| 10~20년 미만 | | | | | | | |
| 20~30년 미만 | | | | | | | |
| 30년 이상 | | | | | | | |

4. 가장 큰 기업 애로 및 건의사항

4-1. 귀사의 가장 큰 기업애로 분야 한 가지는?

| | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ① 구인애로 | <input type="checkbox"/> ② 내수부진 | <input type="checkbox"/> ③ 수출부진 | <input type="checkbox"/> ④ 인건비 부담 |
| <input type="checkbox"/> ⑤ 금리인상 | <input type="checkbox"/> ⑥ 과도한 규제 | <input type="checkbox"/> ⑦ 원자재가격 상승 | |
| <input type="checkbox"/> ⑧ 동종업계 과다 경쟁 | <input type="checkbox"/> ⑨ 기타() | | |

4-2. 귀사의 가장 큰 애로 및 건의사항은?